



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ ДОЛ

«Уральские самоцветы»

Дрозд Б.Ф.

18 декабря 2024г.

План антикоррупционного просвещения работников Муниципальное автономное учреждение детский оздоровительный лагерь «Уральские самоцветы»

(наименование муниципального учреждения)

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством			
1.	Ознакомление граждан поступающих на работу в МАУ ДОЛ «Уральские самоцветы» с антикоррупционной политикой учреждения, с этикой служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции	В течении 1 недели с момента поступления на работу	Директор учреждения
2.	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников учреждения	постоянно	Директор учреждения
3.	Информирование работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	1 квартал, 2025г	Директор учреждения
Разъяснение работникам МАУ ДОЛ «Уральские самоцветы» требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.			
4.	Проведение с работниками учреждения мероприятий на тему: 4.1. Разъяснение работникам МАУ ДОЛ «Уральские самоцветы» требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам	В течение года	Директор учреждения

	- о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - иные вопросы		
	4.2. «Формирование нетерпимого отношения к проявлению коррупции»	3 квартал, 2025г.	Директор учреждения
	4.3. «О недопущении коррупционных правонарушений при выполнении служебных обязанностей»	3 квартал, 2025г	Директор учреждения
5.	4.4. Ознакомление работников с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства	4 квартал, 2025г	Директор учреждения
6.	Организация и проведение учебы для работников по вопросам: понятие взятки, незаконного вознаграждения, покушение на взятку, вымогательство и т.д	В течение года	Директор учреждения
7.	информационная (просветительская) работа с сотрудниками: о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством	В течение года	Директор учреждения
8.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	В течение года	Директор учреждения
9.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	В течение года	Директор учреждения
10.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	В течение года	Директор учреждения
11.	Анализ нарушений, выявленных при совершении коррупционных правонарушениях	4 квартал, 2025г	Директор учреждения